

## ฉบับที่ ๒

แบบติดตามการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่ง  
และวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(สำหรับ ผอ.สพท.)

แบบติดตามการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
(ฉบับที่ ๒)

\*\*\*\*\*

**คำชี้แจง** ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา (PA) เพื่อเป็นแนวทางในการประเมินและ สพฐ. ขอให้ สพท. ทุกเขตแจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษาจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน นั้น

สำหรับ PA ของ ผอ.สพท. โดยในส่วนที่ ๒ เป็นข้อตกลงในการพัฒนางานที่เป็นประเด็นท้าทายของเขตพื้นที่การศึกษาตามบริบท สภาพของ สพท. และสอดคล้องกับนโยบาย จุดเน้น สพฐ.

ดังนั้น เพื่อให้ทราบถึงความก้าวหน้าและผลสำเร็จในการนำไปสู่การปฏิบัติ จึงขอความอนุเคราะห์ ให้ ผอ.สพท. รายงานข้อมูลประกอบด้วย ๒ ส่วน ทาง App. i -MES ดังนี้

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

- ๑) ชื่อ ..... ตำแหน่ง .....
- ๒) วิทยฐานะ ..... สังกัด .....

**ส่วนที่ ๒** ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เป็นประเด็นท้าทายของเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๑ ประเด็นท้าทายโดยใช้นโยบาย จุดเน้น สพฐ. ๙ ข้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (จำนวน ๒ หัวข้อ)

๑) หัวข้อที่ ๑.....

(๑) สภาพบริบท/สภาพปัญหา

.....

(๒) วิธีการดำเนินงานให้บรรลุผล

.....

(๓) ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ .....

เชิงคุณภาพ .....

๒) หัวข้อที่ ๒.....

(๑) สภาพบริบท/สภาพปัญหา

.....  
.....

(๒) วิธีการดำเนินงานให้บรรลุผล

.....  
.....

(๓) ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ .....

เชิงคุณภาพ .....

๒.๒ ประเด็นท้าทายโดยใช้นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (จำนวน ๑ หัวข้อ)

หัวข้อ .....

(๑) สภาพบริบท/สภาพปัญหา

.....  
.....

(๒) วิธีการดำเนินงานให้บรรลุผล

.....  
.....

(๓) ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ .....

เชิงคุณภาพ .....

โดยขอให้จัดทำเป็นภาพ infographic จำนวน ๑-๓ หน้า